

**वार्षिक कार्य मूल्यांकन (वर्ष..... - .....**

भाग- I प्रतिवेदित (REPORTEE) अधिकारी के लिए

पद का नाम.....

1. नाम.....  
पुत्र/पुत्री/पत्नी श्री.....
2. जन्म तिथि.....गृह जिला.....
3. समीक्षाधीन अवधि के दौरान पद तथा स्थान.....
4. प्रतिवेदक अधिकारी के अधीन की गई सेवा अवधि दिनांक.....से दिनांक.....तक
5. अवकाश/प्रशिक्षण के दौरान अनुपस्थिति की कालावधि दिनांक.....से दिनांक.....तक
6. मुख्य पारिणामिक कार्यों के लिए निर्धारित लक्ष्यों (कृपया विनिर्दिष्ट) के अनुसार स्वयं द्वारा किया गया मूल्यांकन :

क्र. सं.	मुख्य पारिणामिक कार्य (Key result areas)	निर्धारित लक्ष्य (Targets)	वास्तविक उपलब्धियाँ (Actual achievements) विभागीय/परियोजना	उपलब्धियों में कमी का कारण (यदि कोई हो तो) एवं विशेष योगदान
1.	नामांकन			
2.	ठहराव			
3.	चाइल्ड ट्रेकिंग प्रगति			
4.	जनसहभागिता			
5.	विद्यालय विकास में योगदान			
6.	राज्य सरकार की योजनाओं में योगदान			
7.				
8.				

## 7. परीक्षा परिणाम :-

कक्षा	विषय	विद्यार्थियों की संख्या		60 प्रतिशत एवं इससे अधिक अंक प्राप्त करने वालों की संख्या	उत्तीर्ण प्रतिशत
		परीक्षा में प्रविष्ट	उत्तीर्ण		

8. अन्य शैक्षणिक उपलब्धियों का उल्लेख :- (लेख/शोध पत्र/पत्रवाचन/अध्यापन प्रतियोगिता/अन्य स्तरीय पुरस्कार आदि के संदर्भ में)

## 9. वर्ष के दौरान प्राप्त शिक्षण का विवरण :-

क्र. सं.	प्रशिक्षण का प्रकार	अवधि	प्रशिक्षण से प्राप्त उपलब्धि का उल्लेख

10. प्रतिवेदित अधिकारी द्वारा किए गए विशेष उल्लेखनीय कार्यों का संक्षिप्त विवरण (उपाबन्ध संलग्न नहीं किया जाए)

प्रतिवेदक अधिकारी को प्रस्तुत किये जाने का  
दिनांक.....प्रतिवेदित अधिकारी के हस्ताक्षर  
नाम.....पदनाम.....  
(स्पष्ट शब्दों में)

भाग- II

प्रतिवेदित (REPORTEE) अधिकारी के लिए

1. प्रतिवेदक अधिकारी की अम्युक्तियों :

क्र. सं.	मूल्यांकन का आधार	उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद
1.	कार्य परिणाम (Work performance)					
2.	बुद्धिमता (Intelligence)					
3.	कार्य निष्पादन में तत्परता (Promptness in work)					
4.	पहल करने की योग्यता (Ability to take initiative)					
5.	नियमितता, समय पाबन्दी एवं अनुशासन Regularity, Punctuality & Discipline					
6.	कर्तव्यपरायणता Devotion to duty					
7.	बच्चों/सहकर्मी/समुदाय/अभिभावकों के साथ सह सम्बन्ध Relationship with Students/Colleagues/ Community/Guardians)					
8.	विद्यालय विकास में योगदान (Contribution towards school development)					

2. (क) सामान्य मूल्यांकन :- अधिकारी के व्यक्तित्व, गुणों तथा दोषों, मानसिक गुणवत्ता, परिश्रम और निष्ठा आदि का मूल्यांकन व समीक्षाधीन अवधि के दौरान अधिकारी के कार्यों का समग्र मूल्यांकन :

2. (ख) वर्ष के दौरान किये गये कार्यों के लिए लिखित सलाह/भर्त्सना (यदि कोई हो) का संक्षिप्त उल्लेख :

3. क्या प्रतिवेदित अधिकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति/समाज के कमजोर वर्ग के लोगों के प्रति संवेदनशील है ?

4. क्या आपकी जानकारी में ऐसी कोई बात आई है जो अधिकारी की सत्यनिष्ठा अथवा उसके द्वारा कर्तव्य का ईमानदारी से पालन करने की योग्यता पर प्रतिकूल प्रभाव डालती है ? यदि हाँ तो उसके बारे में विवरण दीजिए—

5. कॉलम सं. 1 व 2 में दी गई टिप्पणी के आधार पर प्रतिवेदित अधिकारी का समग्र मूल्यांकन (कृपया सम्बन्धित कॉलम में लघु हस्ताक्षर करें)

उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद

समीक्षक अधिकारी को प्रस्तुत किये जाने का  
दिनांक.....

प्रतिवेदित अधिकारी के हस्ताक्षर  
नाम.....  
पदनाम.....  
(स्पष्ट शब्दों में)

**भाग- III**  
**समीक्षक (REVIEWING) अधिकारी के लिए**

1. प्रतिवेदक अधिकारी द्वारा की गई अम्युक्तियों के बारे में सामान्य टिप्पणी व समीक्षक अधिकारी द्वारा समग्र मूल्यांकन करते हुए अम्युक्तियाँ अंकित की जाए :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

प्रतिवेदित अधिकारी का समग्र मूल्यांकन (कृपया सम्बन्धित कॉलम में लघु हस्ताक्षर करें)।

उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषप्रद	असंतोषप्रद

दिनांक.....

समीक्षक (Reviewing) अधिकारी के हस्ताक्षर  
नाम.....  
पदनाम.....  
(स्पष्ट भावों में)

**भाग- IV**  
**स्वीकार करने वाले ACCEPTING अधिकारी के लिए**

1. स्वीकार करने वाले अधिकारी की अम्युक्तियाँ :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

दिनांक.....

स्वीकारकर्ता (ACCEPTING) अधिकारी के हस्ताक्षर  
नाम.....  
पदनाम.....  
(स्पष्ट भावों में)